

세종문화회관 「제129차 이사회」 회의록

〈회의개요〉

- ◆ 일 시 : 2019. 7. 17.(수) 16:00-17:30
- ◆ 장 소 : 회의실 (사무동 4층)
- ◆ 참 석 : 12명 (이사장 및 이사 10, 감사 2)
이사장 : 김00
이사(상임) : 김00
이사(비상임) : 구00, 김00, 김00, 박00, 유00, 안00, 양00, 장00
감사(비상임) : 김00, 김00
- ◆ 안 건
 - 제371호 직제규정 일부 개정규정(안)
 - 제372호 취업규정 일부 개정규정(안)
 - 제373호 보수규정 일부 개정규정(안)
 - 제374호 호봉제보수규정 일부 개정규정(안)
 - 제375호 안전관리 기본계획(안)
 - 제376호 안전관리규정 제정(안)
 - 제377호 꿈의숲아트센터 조기퇴직 실시(안)
- ◆ 보고사항
 - 사용자 맞춤형 공간 재조성
 - 일반 공무원의 정규직 전환 결과
 - 통상임금 소송 결과
 - 예술단 통합공연 추진

I. 성원보고

- 재적이사 14명중 이사 10명, 감사 2명이 참석하여, 성원되었음을 확인 및 개의

II. 의안심의

- 이사장 김00 : 제371호 직제규정 일부 개정규정(안) 상정

- ① 안건 주요내용 : 경영본부장 설명
 - 서울특별시 노동혁신 종합계획 및 '노동존중특별시 서울' 2단계 발전계획 등에 따라 세종문화회관 무기계약직의 정규직 전환을 위해 직제규정 <별표 3>정원표(사무처)의 3급~7급 정원 13명 확대

- ② 의결내용 : 원안대로 의결

- 이사장 김00 : 제372호 취업규정 일부 개정규정(안) 상정

- ① 안건 주요내용 : 경영본부장 설명
 - 취업규정 제15조(시업 및 종업) : 근로기준법 제2조(정의) 개정으로 인한 근로시간 단축 및 2019년 제1차 노사협의회 합의에 따른 유연근로제 시행을 위한 규정 개정
 - 취업규정 제25조(연차휴가) : 근로기준법 제60조(연차 유급휴가)에 맞추어 1년 미만 근로자 등에 연차유급휴가 보장 확대 시행 및 1년간 8할 미만 근무 직원에 대한 유급 휴가 부여 조항 추가
 - 취업규정 제26조의 3(배우자 출산휴가) : 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 개정에 따라 최대 5일의 휴가 부여로 개정
 - 취업규정 제26조의 6(난임치료휴가) : 연간 3일 이내 난임치료휴가 부여 조항 신설
 - 취업규정 제34조의 3(국외여행심사) : 공공기관 해외출장 지원실태 점검 및 제도보완 요청에 따른 규정 보완

- ② 의결내용 : 원안대로 의결

- 이사장 김00 : 제373호 보수규정 일부 개정규정(안) 상정

- ① 안건 주요내용 : 경영본부장 설명

- 근로기준법 제56조(연장·야간 및 휴일근로) 개정에 따른 휴일수당의 변경으로 보수규정 내 휴일 근로 가산율을 명확화, 보수규정 중 (별표 2) 부가급여 지급표 상 '휴일근무수당' 지급율의 산식 변경

② 의결내용 : 원안대로 의결

○ 이사장 김00 : 제374호 호봉제보수규정 일부 개정규정(안) 상정

① 안건 주요내용 : 경영본부장 설명

- 근로기준법 제56조(연장·야간 및 휴일근로) 개정에 따른 휴일수당의 변경으로 호봉제보수규정 제22조(휴일근무수당) 중 지급율의 산식 변경

② 의결내용 : 원안대로 의결

○ 이사장 김00 : 제375호 안전관리 기본계획(안) 상정

① 안건 주요내용 : 경영본부장 설명

- 행정안전부의 지방공공기관 안전관리 가이드라인 및 서울시의 지방공공기관 안전관리 가이드라인에 의거, 공공분야 재난 안전사고로부터 국민의 생명과 안전을 보호하기 위한 안전관리 기본계획
- 테러예방 대책, 소방예방 대책, 계절별 예방대책 등을 통해 안전중심 경영체계 구축하여 시민 및 근로자 안전 보호에 만전을 기하고자 함.

② 의결내용 : 원안대로 의결

○ 이사장 김00 : 제376호 안전관리규정 제정(안) 상정

① 안건 주요내용 : 경영본부장 설명

- 안전관리 기본계획(안) 에 따른 안전관리규정 제정
- 공공규정 안전관리에 관한 규정 지침에 기반, 안전에 관한 관리 조직과 그 직무, 안전교육, 사업 및 시설의 안전관리에 관한 사항 등 총 54조 조문 구성

② 의결내용 : 원안대로 의결

○ 이사장 김00 : 제377호 품의사이트센터 조기퇴직 실시(안) 상정

① 안건 주요내용 : 경영본부장 설명

- 품의사이트센터의 편익사업 운영방식 변경에 따라 인사규정 제36조에 의거, 해당 직원 중 희망 직원 대상으로 조기퇴직 실시
- 이사회 의결 후 인사위원회를 통해 조기퇴직 수당 지급 등 심의하여 시행

② 의결내용 : 원안대로 의결

III. 보고사항

1. 사용자 맞춤형 공간 재조성

- 경영본부장 보고
 - 적극적 재원 조성을 통해 세종 아티스트 라운지 및 라바키즈 아이들 세상 재조성
 - 회관 내 민간 기업 후원, 협찬 유치 및 협력 활동의 대표적인 사례로 추후 지속적이고 실질적인 문화예술 스폰서십 강화 기대

2. 일반 공무원의 정규직 전환 결과

- 경영본부장 보고
 - 일반 공무원의 정규직 전환 관련 7월 17일 현재 총 29명 전환, 미전환된 3인은 직무적성검사 재시험 및 기준 점수 통과 후 자동 전환 예정
 - 전환 호봉에 대한 이의제기 하여 재심의 검토
 - 추후 무기계약직, 시설관리공무원 단계별 전환 추진 예정

3. 통상임금 소송 결과

- 경영본부장 보고
 - 2016년 3월 4일 제기한 통상임금 소송, 2019년 3월 29일 대법원 3심 종료
 - 원금 및 이자 포함 8억 2,800만원 지급 완료

4. 예술단 통합공연 추진

- 경영본부장 보고
 - 9월 20일~21일, 9개 예술단이 함께하는 <극장 앞 독립군>의 추진 경과 보고
 - 총 연출 김광보 극단장, 총안무 정혜진 무용단장, 작가 고연옥, 작곡 나실인 등 제작 진행

※ 제안 사항

- 이사 구00 : 서울시오페라단의 현황 보고 요청

IV. 폐회선언

- 이사장 김00 : 폐회 선언